Tuluá, 18 de junio de 2025

LA DIRECTORA GENERAL

HACE CONSTRAR

Que el(la) señor(a) DIANA MARCELA HURTADO VALLEJO, identificado(a) con Cédula de Ciudadanía número 1116251874, ha desarrollado desde el año 2021 actividades como experta en la Gestión del Talento Humano, asesorando diferentes empresas en ese ámbito

Atentamente,



Diana Marcela Hurtado Vallejo

Directora General

PRODUCCIONES AGRICOLAS CAVI S.A
NIT. 890.332.187-2

CARTA DE REFERENCIA COMERCIAL Y PROFESIONAL

Cali, septiembre 1 de 2025

Señores
A quien corresponda

Referencia: Proceso de Desarrollo para Líderes

Me permito, por medio de la presente, certificar que el(la) señor(a) **Diana Marcela Hurtado Vallejo**, identificada con cédula No. 1.116.251.874, prestó sus servicios a nuestra organización **PRODUCCIONES AGRICOLAS CAVI SA**, en calidad de **proveedor externo especializado en desarrollo de talento humano**, durante la ejecución del proyecto denominado **"Proceso de Desarrollo para Líderes"**.

El proyecto se llevó a cabo entre los meses de **marzo** y **octubre** del año **2025**, con un valor total de **$[24.000.000** (**Veinticuatro millones de pesos m/cte**), según lo establecido en el acuerdo contractual.

El objetivo del proyecto fue fortalecer las competencias de liderazgo en nuestros colaboradores, mediante un proceso estructurado que incluyó diagnóstico, formación, acompañamiento y evaluación.

Durante su ejecución, el proveedor demostró:

- Profesionalismo y compromiso con los objetivos propuestos
- Dominio técnico en temas de liderazgo, comunicación, inteligencia emocional y gestión de equipos
- Puntualidad en la entrega de informes y cumplimiento del cronograma
- Excelente disposición para el trabajo colaborativo y adaptación a las necesidades del grupo

Los resultados obtenidos fueron altamente satisfactorios y tuvieron un impacto positivo en el desarrollo de nuestros líderes, por lo cual **recomendamos ampliamente los servicios del proveedor** para organizaciones que deseen implementar procesos similares.

La presente referencia se expide a solicitud del interesado y para los fines que estime convenientes.

Cordialmente,



Claudia Patricia Charria López
líder Administrativa y Financiera
Producciones Agrícolas Cavi SA
Tel: 3206673560
Correo: contabilidad05.cavi@gmail.com

GRUPO AGROINDUSTRIAL RIOPAILA CASTILLA
COMPROMISO DESDE 1918

Zarzal, 03 de septiembre de 2025

A QUIEN INTERESE

Cordial saludo,

En el Grupo Agroindustrial Riopaila Castilla, en nuestra condición de actor económico del desarrollo, tenemos el firme compromiso de trabajar de manera sostenible y actuar en armonía con los territorios donde operamos, con el propósito de generar valor compartido con nuestros grupos de interés.

En línea con lo anterior, desde la Dirección de Sostenibilidad lideramos la estrategia de relacionamiento con el grupo de interés Comunidad con la que impactamos 15 comunidades del centro y norte del Valle del Cauca, entre las cuales se encuentra el municipio de Bugalagrande, lugar en el cual entre diciembre del 2023 y octubre de 2024 desarrollamos el proyecto “formación para el desarrollo profesional y personal de jóvenes líderes” con impacto en 20 jóvenes, y la metodología de gestión de conocimiento y estandarización del proceso, a través de la profesional **DIANA MARCELA HURTADO VALLEJO**, identificada con cédula de ciudadanía No.1116251874, siendo un aliada estratégica para Riopaila Castilla para el cumplimiento de sus objetivos.

Para constancia de lo anterior, se firma en Zarzal – Valle, a los tres (3) días del mes de septiembre del 2025.

Atentamente,

Camilo Ernesto Bonilla
Director de Sostenibilidad
Grupo Agroindustrial Riopaila Castilla
Copias: Archivo.

Zarzal, 03 de abril de 2024

A QUIEN INTERESE

Cordial saludo,

En el Grupo Agroindustrial Riopaila Castilla, en nuestra condición de actor económico del desarrollo, tenemos el firme compromiso de trabajar de manera sostenible y actuar en armonía con los territorios donde operamos, con el propósito de generar valor compartido con nuestros grupos de interés.

En línea con lo anterior, desde la Dirección de Sostenibilidad lideramos la estrategia de relacionamiento con el grupo de interés Comunidad con la que impactamos 15 comunidades del centro y norte del Valle del Cauca, entre las cuales se encuentra el municipio de Bugalagrande, lugar en el cual desde el mes de diciembre del 2023 a la fecha desarrollamos el proyecto “formación para el desarrollo profesional y personal de jóvenes líderes” con impacto en 20 jóvenes, y la metodología de gestión de conocimiento y estandarización del proceso, a través de la empresa TALENT DEVELOPMENT HR SAS, identificada con NIT. 901.544.167-4, siendo un aliado comercial estratégico para Riopaila Castilla para el cumplimiento de sus objetivos.

Para constancia de lo anterior, se firma en Zarzal – Valle, a los tres (3) días del mes de abril del 2024.

Atentamente,

Camilo Ernesto Bonilla
Director de Sostenibilidad
Grupo Agroindustrial Riopaila Castilla
Copias: Archivo.

CI TEQUENDAMA SAS
Nit. 819.004.712 - 5

DAABON

LA JEFE DE DESARROLLO HUMANO

CERTIFICA:

Que el señor(a) DIANA MARCELA HURTADO VALLEJO, identificado(a), con la cédula de ciudadanía No. 1.116.251.874 laboró en esta empresa en el cargo de JEFE DE ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO en el periodo comprendido entre el 25 de enero del 2021 hasta el 30 de julio del 2021.

Se expide esta constancia a solicitud del interesado dado en Santa Marta el 30 de julio del 2021.

Cordialmente,

ALEXANDRA GRANADOS BARRIOS
Jefe Desarrollo Humano

Escaneado con CamScanner

GRUPO AGROINDUSTRIAL
RIOPAILA CASTILLA
COMPROMISO DESDE 1918

Zarzal, 16 de octubre de 2020

EL DIRECTOR DE GESTIÓN LABORAL

HACE CONSTAR

Que el(la) señor(a) DIANA MARCELA HURTADO VALLEJO, identificado(a) con Cédula de Ciudadanía número 1116251874, estuvo vinculado(a) a RIOPAILA CASTILLA S.A., Nit. 900087414 desde el 02 de enero de 2014 hasta el 15 de octubre de 2020, desempeñando al momento de su retiro el cargo de Coordinador Gestión Desempeño Operativo y Administrativo.

Atentamente,

Jorge Mario Rios Garcia
Director de Gestión Laboral